

A photograph of a metal bucket with a wooden handle, overflowing with pink and white daisies. The bucket sits on a dark wooden deck. Several daisies are scattered on the deck around the base of the bucket. The background is a blurred landscape with rolling hills under a blue sky.

La GAZETTE

Le bulletin d'information officiel de vos élus CFE-CGC la Mondiale

MAI 2022
NEWSLETTER N°15

EDITO

Chères et chers collègues MONDIALISTES,



Pour faire suite au mouvement social du 14 avril initié par l'intersyndicale AG2R LA MONDIALE, les organisations syndicales avaient décidé de lancer une consultation de l'ensemble des salariés AG2R LA MONDIALE afin de recueillir les avis sur les suites à donner au mouvement.

Elles se sont réunies le 13 mai pour analyser les réponses reçues de cette consultation et déterminer leur position.

A cette date, plusieurs centaines de réponses ont été apportées concernant la poursuite du mouvement et nous reviendrons vers vous très prochainement.

Bien syndicalement

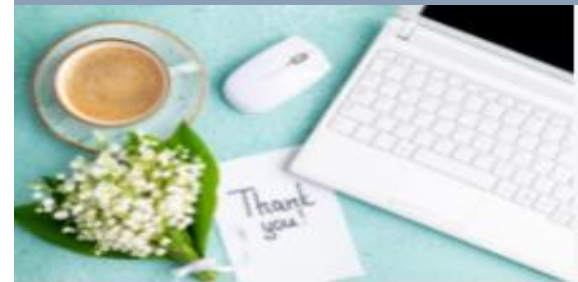


Julie Lucas
Déléguée Syndicale Centrale Adjointe



Cyril Franches
Délégué Syndical Central

FOCUS DE MAI



- Nouvel accord handicap
- Vacances été 2022 et codes partenaires
- Retour sur l'opération Voyage Privé
- Comité d'entreprise & prestations culturelles

Accord Handicap : Une pilule trop dure à avaler pour être acceptée et signée

Si l'accord handicap précédent, signé il y a trois ans, était une belle avancée avec une réelle dimension sociale importante pour les salariés, nous ne pouvons pas en dire autant pour ce nouvel accord millésime 2022.

La CFE CGC a été contrainte de ne pas signer cet accord et nous vous expliquons pourquoi.

Le contexte :

La Direction a montré une volonté d'aller très vite dans la négociation de cet accord avec une finalisation en pleine période de Noël et une dernière réunion qui s'est tenue le 23 décembre 2021. Face à cet empressement et compte tenu de la période, nous avons demandé un temps de négociation supplémentaire, qui nous a été refusé. Il fallait aller vite, très vite, et sûrement trop vite.

La Direction a également souhaité que cet accord ne soit plus agréé par la « Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) ». Le précédent accord était agréé par la DREETS. La perte de cet agrément est un réel recul, selon nous, car cela signifie ne plus avoir de garant externe à la bonne application de cet accord.

Nos revendications :

- Un budget sanctuarisé.

Pour éviter l'effet « vitrine » d'un gros montant affiché de 194 000€/an pour le handicap et qui n'a finalement été utilisé que pour **1/3**, précédemment.

Et pour compenser la perte de l'agrément DREETS rendant encore plus facile le non-respect du budget.

Nous avons demandé la possibilité de pouvoir reporter le budget non consommé d'une année sur l'autre.

=> Refus catégorique de la Direction qui nous a expliqué que pour des raisons de prévisions budgétaires cet engagement ne pouvait pas être pris.

- Une augmentation du nombre de demi-journées d'absence spécifiques pour les travailleurs en situation de handicap ou ayant une personne à charge en situation de handicap.

Nous avons demandé à ce que ce nombre de demi-journées soit aligné sur le nombre prévu dans la CCN du GIE AG2R. La Direction a refusé de s'aligner en expliquant que l'effort était trop important. Elle a consenti à un effort minimum en passant de 4 demi-journées à 8. Pour information, le nombre de demi-journées pour le GIE AG2R est de 14.



Accord Handicap : Une pilule trop dure à avaler pour être acceptée et signée



- Donner plus de moyens humains à la mission handicap pour garantir des délais acceptables pour le traitement des demandes des salariés.

Avec cette demande nous ne remettons absolument pas en cause la mobilisation, la motivation et la compétence du personnel affecté à cette mission. Nous demandons juste plus de personnel pour que le traitement des demandes ne prenne pas plusieurs mois comme ça peut être le cas actuellement. Par ailleurs, le nouveau process qui consistera à solliciter l'organisme de l'AGEFIPH va contraindre la mission Handicap à ajouter une étape de plus : monter des dossiers....

=> Refus de la Direction qui n'a pas voulu entendre cette notion de moyens humains supplémentaires en s'abritant derrière la compétence des personnes en place.

Nos conclusions :

Face à l'immobilisme de la Direction et sa volonté de sortir de l'agrément DREETS (Direction du travail), nous avons décidé de ne pas signer cet accord. Signer cet accord revenait à résigner et à accepter de ne pas prendre assez en considération le problème du handicap.

Ce n'est pas envisageable pour notre syndicat.

Les élus CFE CGC La Mondiale.

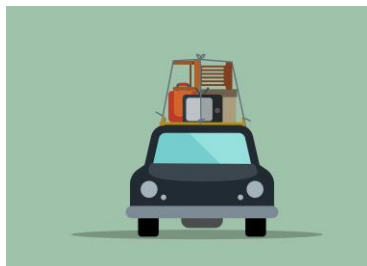
Vacances 2022 & Codes partenaires à retrouver sur votre site CSE



Jusqu'à 30% de réduction via le site collectivité

<http://ce.pv-holidays.com/fr-fr/login>

Identifiants pour des raisons de confidentialité indiqués sur votre espace salarié de votre comité d'entreprise



Appeler la centrale au 01.70.74.11.56 pour des offres depuis plusieurs ports Européens et procédure d'annulation simplifiée. Jusqu'à 10% de réduction immédiate en indiquant les identifiants proposés par votre comité d'entreprise la Mondiale.

UCPa

SPORT ACCESS

Proposé pour certains séjours jusque 55 ans, n'hésitez pas regarder leurs offres et profiter à minima de 5% de réduction en renseignant les codes partenaires au moment du règlement sur leur site (Code sur votre site CSE)

Club Med



COLLECTIVITÉS

Pour bénéficier des meilleures offres à réserver sur Club Med collectivités, identifiant et code d'accès à retrouver sur votre nouveau site web du comité d'entreprise

Retour sur l'opération voyage privé 2022



Grand succès pour l'opération voyage privé,

tout le monde a été retenu pour profiter de cette offre 2022 exceptionnelle

200 bénéficiaires pour le réseau, Mons et Paris !

Plus de liberté, plus de choix, plus de souplesse et plus de destinations Des offres de voyages haut de gamme, des hôtels, appartement-résidence et un service client disponible 7J/7.

Des prix exclusifs, des réductions jusqu'à -70% : des centaines d'offres chaque mois avec des séjours en France et en Europe, et surtout voyager en toute sérénité grâce aux garanties flex de voyage privé offrant beaucoup de souplesse en cas d'imprévus .



Comité d'entreprise et modalités de vos prestations culturelles

Comme en mai, tu peux faire ce qu'il te plait.....
A l'ascension utilise ta subvention....

Pourquoi ne pas en profiter pour se distraire, s'évader et se cultiver

La subvention du 1er semestre expire le 30 juin 2022.

Rendez-vous vite sur votre espace dédié
<https://www.ce-lamondiale.com/com/homepage>

cliquez sur « mes avantages » puis « utiliser »



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

En rejoignant la CFE-CGC, vous participerez à la défense active de votre emploi, de votre métier, de votre avenir.

A la CFE-CGC, nos militants et adhérents sont des professionnels comme vous, Ils font les mêmes métiers que vous et rencontrent les mêmes difficultés que vous !

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise est un geste de dialogue social constructif et d'avenir.

Vous avez envie de faire bouger votre entreprise ? Agissez aujourd'hui pour ne pas subir l'avenir !

Pour ADHERER, vous pouvez vous rapprocher de vos délégués syndicaux, ils pourront vous donner toutes les explications :

Cyril FRANCHES

Délégué Syndical Central CFE CGC LA MONDIALE (SNAPA)

Laure BERNARD

Déléguée Syndicale (SNCSA)

Patrick BENNEZON

Délégué Syndical (SNIA)

Samuel PERROTTET

Délégué Syndical (SNAPA)

Stéphane OLLIVIER

Délégué Syndical (SNAPA)

Georges WAKNINE

Délégué Syndical (SNCSA)

Julie LUCAS

Déléguée Syndicale Centrale Adjointe (SNCSA)



Lamondialecfecgc.fr



@cfecgc_alm



CFE-CGC La Mondiale



Cyril Franches

- ÊTRE ÉCOUTÉ ET DÉFENDU
- ÊTRE INFORMÉ DES RÉALITÉS DE VOTRE ENTREPRISE
- ÊTRE EN MESURE D'ANTICIPER ET PESER SUR LES DÉCISIONS DE L'EMPLOYEUR
- ÊTRE ACTEUR DANS LES DÉCISIONS PRISES PAR NOTRE SECTION
- ÊTRE RESPONSABLE, CONSCIENT DU RÔLE QUE JOUE L'ENTREPRISE DANS LA SOCIÉTÉ DE DEMAIN
- ÊTRE PARTICIPATIF DANS LA VIE DU SYNDICAT
- ET ENFIN, BÉNÉFICIER D'UN ENSEMBLE DE SERVICES DONT UNE PROTECTION JURIDIQUE

Faites-nous remonter toutes vos remarques et si vous avez des sujets spécifiques que vous souhaiteriez que nous abordions, merci de nous envoyer un mail à l'adresse suivante cfecgc.lamondiale@yahoo.fr